

## Triple E: empleados/as, empresa y entorno

### Sampol Ingeniería y Obras, SA

#### 1. Descripción

Consolidar el compromiso con la responsabilidad social corporativa (RSC) mediante diferentes acciones planificadas en el Plan de Acción de RSC 2017-2018, que coge desde enero de 2017 en diciembre de 2018.

Las acciones realizadas dirigidas a la Triple E son:

- Empresa:
  - Julio de 2016: auditorías ISO 9001 (calidad), ISO 14001 (medio ambiente) y OHSAS 18001 (seguridad y salud).
  - Septiembre de 2016: presentación del Informe de progreso 2017.
  - Enero de 2017: adhesión al Pacto de Naciones Unidas y al Plan de Acción de Siniestralidad 0.
  - Febrero de 2017: plan de reducción de riesgos psicosociales, mejora del clima laboral y auditoría UNE 166002 (I+D+i).
  - Marzo de 2017: auditoría ISO 50001, eficiencia energética.
  - Junio de 2017: Protocolo de seguridad internacional y *Talent Program*.
  - Julio de 2017: auditorías ISO 9001 (calidad), ISO 14001 (medio ambiente) y OHSAS 18001 (seguridad y salud), y actualización de la política de calidad, I+D+i, medio ambiente, gestión de la energía y seguridad y salud y, en la sede de Palma, zona cardioprotegida.
  - Septiembre del 2017: presentación del Informe de progreso 2016, actualización del código ético y creación del Comité ético.
- Empleados/as:
  - Fomento de hábitos de vida saludable: fomento del deporte (participación en carreras solidarias, partidos de fútbol, pádel, torneos de golf y dieta saludable (día de la fruta; píldoras informativas, descuentos en gimnasios).
  - Participación en donaciones a varias asociaciones (AECC, Cruz Roja, Cáritas).
- Entorno:
  - Patrocinios con clubs deportivos (Club Natació Palma) y promoción en los estudios de ingeniería de la Escuela Politécnica de la UIB.
  - Noviembre de 2017: adhesión al Pacto para una economía circular.
  - Navidad de 2017: compra de regalos solidarios a la Fundación Vicente Ferrer y donación de juguetes nuevos a Cruz Roja.
  - Octubre de 2017: donación de ropa de según mano en Cáritas.
  - Agosto y septiembre de 2018: donación de material escolar a diferentes asociaciones.
  - Septiembre de 2018: patrocinio de la Fundación NEMO para el calendario de 2019.

- Octubre de 2018: huertos sociales cedidos a nuestros trabajadores por la Fundación Asima.

## **2. Impacto y beneficio del ejemplo inspirador**

El impacto que queremos conseguir es convertir la responsabilidad social corporativa en habitual y cotidiana, que tenga que ver con cada uno de nosotros y que forme parte de lo que somos.

El beneficio a obtener es ser una empresa socialmente responsable que, además de cumplir con el marco legal, vaya un paso más allá para satisfacer las expectativas del personal trabajador, clientes, proveedores y accionistas a nivel social y medioambiental.

## **3. Beneficio de este ejemplo inspirador en la sostenibilidad financiera y en la competitividad**

Entre los beneficios que hemos obtenido al implantar un sistema de responsabilidad social corporativa destacan:

- La mejora de la imagen corporativa. Se ha incrementado la notoriedad y la influencia positiva de la empresa en la sociedad. Los clientes toman conciencia e incrementa el atractivo por la empresa socialmente responsable, se fidelizan más fácilmente.
- La mejora de la relación de la empresa con el entorno. La sociedad en general está más predispuesta a los mensajes de empresas con políticas socialmente reconocidas.
- Han derivado resultados positivos de un entorno de trabajo mejor, ya que se genera un compromiso mayor del personal trabajador y se mejora la productividad.
- Se fomenta una cultura corporativa, que redundando fundamentalmente en la gestión de los recursos utilizados en la actividad empresarial, se abre así una vía para administrar el cambio y conciliar el desarrollo social con el aumento de la competitividad.

En resumen, adoptar prácticas de responsabilidad social corporativa en Sampol ha contribuido a aumentar la competitividad, a motivar a los empleados y las empleadas, a fomentar la innovación, aumentar la confianza del cliente y del entorno, y a tener una reputación corporativa mejor y un posicionamiento en el mercado mejor.

## **4. Cooperación con otras organizaciones**

Durante el desarrollo de la Triple E hemos cooperado con otras organizaciones, de la manera siguiente:

- A través de patrocinios: Club Natació Palma, Escuela Politécnica de la UIB, Fundación Nemo, entre otros.
- *Talent Program*: acogiendo alumnos jóvenes para prácticas con posibilidades reales de contratación (Jovent, SOIB, Cámara de Comercio de Palma, universidades, institutos, asociaciones de personas con discapacidad).

- A través de donaciones de: ropa para reciclar (Cáritas), juguetes (Cruz Roja), material escolar (SOS Childrens Village, Asilo Primavera).

## **5. Objetivos de desarrollo sostenible (ODS) en los que afecta este ejemplo inspirador**

### **ODS 1. Fin de la pobreza**

A través de donaciones de la empresa, y también particularmente de los trabajadores y trabajadoras, a asociaciones, fundaciones y ONGs que luchan contra la pobreza en el mundo, como la Fundación Vicente Ferrer, Cáritas o Cruz Roja.

### **ODS 3. Salud y bienestar**

Promoviendo la protección de la salud y del entorno, y concienciando al personal sobre la importancia de una buena salud y de un estilo de vida saludable, a través de píldoras informativas en el boletín interno, y fomentando el deporte, para promover y facilitar la participación en carreras solidarias, y patrocinando entidades deportivas.

### **ODS 7. Energía asequible y no contaminante**

Desde el Área de Energía, ofrecemos a los clientes servicios de energía sostenible e introducimos nuevas tecnologías en el mercado y concienciamos a los trabajadores y trabajadoras a través de píldoras informativas sobre medidas de ahorro energético. Estamos certificados en ISO 50001 (Eficiencia Energética).

### **ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico**

Dando empleos de calidad a personas trabajadoras en las sedes de México, República Dominicana, Jamaica y Panamá. A través del *Talent Program*, ofreciendo a los jóvenes una oportunidad de transición a un puesto de trabajo decente.

### **ODS 9. Industria, innovación e infraestructura**

Desde las áreas de Energía, Instalaciones eléctricas y mecánicas, e Integración Tecnológica fomentamos la innovación y la eficiencia energética en los servicios que ofrecen a los clientes. Estamos certificados en UNE 166002 (I+D+i).

### **ODS 12. Producción y consumo responsable**

A través del Sistema de Gestión Medioambiental según la norma ISO 14001 y la adhesión al Pacto para una Economía Circular.

### **ODS 13. Acción por el clima**

Trabajamos para ofrecer a los clientes servicios de energía sostenible y apostamos por las energías renovables. Las plantas de cogeneración son altamente eficientes.